



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก ตามประกาศลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งได้เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว ปรากฏว่ามีผู้สมัครที่ดำเนินการสมัครตามขั้นตอนครบถ้วนแล้วจึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	นางธิติมา จันทร์เพชรพะเนา	
๒	นางน้ำฝน สิงห์ใหม่	
๓	นางสาวสุธา กุมรัมย์	
๔	นางสาววิภาวณี สอนจันดา	

อนึ่ง การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งนี้ ได้ประกาศตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองในใบสมัครสอบว่า เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้นหากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีความสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้มาตั้งแต่นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไชยย ทองกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก

เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการประเมินสมรรถนะพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก ตามประกาศลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก จึงประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วันดำเนินการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และ
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน

- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์

๒. สถานที่ดำเนินการประเมินสมรรถนะ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา (ชั้น ๒)

๓. ระเบียบปฏิบัติในวันสอบ รายละเอียดตามที่ระบุไว้ใน “ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ” (ผนวก ก)

๔. วันประกาศผลการเลือกสรร วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายไชยย ทงกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก

ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๑. การประเมินสมรรถนะ จะใช้วิธีสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่งระเบียบและวิธีการสอบโดยเคร่งครัด

๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ เรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรแสดงตนอื่นซึ่งทางราชการออกให้ไปแสดงตัวในวันสอบด้วย หากไม่มีบัตรดังกล่าวจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๒.๓ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๒.๕ ภายในเวลา ๓๐ นาที นับตั้งแต่เริ่มลงมือทำข้อสอบจะออกจากห้องสอบไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

๒.๖ เมื่ออยู่ในห้องสอบ ไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือบุคคลภายนอกและไม่ออกจากห้องสอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

๒.๗ ถ้าสอบเสร็จก่อนหมดเวลา หรือไม่ประสงค์จะสอบต่อไปในวิชาใด เมื่อส่งคำตอบวิชานั้นแล้ว ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบก่อน จึงจะออกจากห้องสอบได้

๒.๘ เมื่อหมดเวลาทำข้อสอบและหัวหน้าห้องสอบ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบสั่งให้หยุดทำข้อสอบ จะต้องหยุดทันที แต่จะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบได้อนุญาตแล้ว

๒.๙ เมื่อออกจากห้องสอบไปแล้ว ต้องไม่ทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

๒.๑๐ ห้ามผู้เข้าสอบคัดลอกข้อสอบ หรือนำแบบทดสอบตลอดจนกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด ผู้ฝ่าฝืนจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๑๑ ห้ามนำหนังสือ เครื่องบันทึกเสียง โทรศัพท์ หรือวัสดุอุปกรณ์อื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการสอบเข้าไปในห้องสอบ

๒.๑๒ ผู้เข้าสอบต้องเตรียมปากกาสีน้ำเงินสำหรับการสอบไปเอง

๓. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบนี้หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบและคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างจะพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้